

Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения детского сада № 30 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного образовательного учреждения детского сада № 30 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей (далее – МАДОУ № 30), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Кушвинского городского округа

1.2. Заработная плата работников МАДОУ № 30 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими системами оплаты труда. Системы оплаты труда устанавливаются на основе настоящего Положения, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников МАДОУ № 30.

1.3. Фонд оплаты труда формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой автономным муниципальным организациям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Штатное расписание составляется и утверждается руководителем МАДОУ № 30 после согласования с Управлением образования Кушвинского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

1.5. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАДОУ № 30, определяются в соответствии с Уставом МАДОУ № 30 и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МАДОУ №30, устанавливается с учетом: ЕТКС, номенклатуры должностей, ЕКС или профессиональных стандартов, государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации; профессиональных квалификационных групп; перечня видов выплат компенсационного характера; перечня видов выплат стимулирующего характера; единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций; мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. При определении размера оплаты труда работников учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 4) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Изменение оплаты труда работников производится при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии.

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с **пунктом 2.4.** настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства РФ.

2.6. Специалист по кадрам:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;
- 2) ежегодно составляет тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо своей основной работы, а также проект штатного расписания.

2.7. Руководитель МАДОУ устанавливает должностной оклад, несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

2.8. Преподавательская работа в той же организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Глава 3. Порядок определения оплаты труда

3.1. Оплата труда работников включает в себя:

- 1) размеры должностных окладов,
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в Положении о распределении компенсационной части ФОТ сотрудников МАДОУ №30;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в Положении о распределении

стимулирующей части ФОТ сотрудников МАДОУ №30.

3.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.3. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.4. Размеры должностных окладов, учебно-вспомогательного персонала

3.4.1. Размеры должностных окладов, работников учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Таблица №1

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	8250

3.4.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением о распределении компенсационной части ФОТ сотрудников МАДОУ №30 и Положением о распределении стимулирующей части ФОТ сотрудников МАДОУ №30.

3.5. Размеры должностных окладов педагогических работников

3.5.1. Размеры должностных окладов педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Таблица №2

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	13100
	музыкальный руководитель	13100
3 квалификационный уровень	воспитатель	13100
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	19400

3.5.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.5.3. Размеры должностных окладов педагогических работников МАДОУ №30, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;
- 3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, оклад повышается на 20%, который образует новый размер оклада, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательной организации системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года.

3.5.3.1. Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях: нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- 4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов.

3.5.4. Указанные повышения образуют новые размеры должностных окладов заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к должностному окладу заработной платы, в пределах фонда оплаты труда МАДОУ № 30, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров должностных окладов заработной платы работников, с учетом данных повышений.

3.5.5. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.5.6. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением о распределении компенсационной части ФОТ сотрудников МАДОУ №30 и Положением о распределении стимулирующей части ФОТ сотрудников МАДОУ №30

3.6. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений

3.6.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным

квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Таблица №3

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	18900
3 квалификационный уровень	шеф-повар	9010

3.6.2. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением о распределении компенсационной части ФОТ сотрудников МАДОУ №30 и Положением о распределении стимулирующей части ФОТ сотрудников МАДОУ №30

3.7. Размеры должностных окладов работников общепрофессиональных должностей служащих

3.7.1. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Таблица №4

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	8632
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда; специалист по кадрам	9370

3.7.2. С учетом условий и результатов труда служащим, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением о распределении компенсационной части ФОТ сотрудников МАДОУ №30 и Положением о распределении стимулирующей части ФОТ сотрудников МАДОУ №30

3.8. Размеры окладов рабочих

3.8.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им

квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Таблица №5

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник;	6166
	кастелянша;	6166
	сторож (вахтер);	6413
	уборщик служебных помещений;	6166
	кладовщик;	8632,40
	кухонный рабочий;	6166
	машинист по стирке и ремонту спецодежды	6166
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6500
2 квалификационный уровень	повар	7300

3.8.2. С учетом условий и результатов труда рабочим, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением о распределении компенсационной части ФОТ сотрудников МАДОУ №30 и Положением о распределении стимулирующей части ФОТ сотрудников МАДОУ №30

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя муниципальной организации

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда руководителя включает в себя: должностной оклад; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

4.3. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в порядке, утвержденном постановлением администрации Кушвинского городского округа от 21.06.2017 г. № 785 «Об утверждении Порядка установления размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Кушвинского городского округа», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций и определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

4.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАДОУ № 30 (без учета заработной платы соответствующего руководителя) определяется Управлением образования Кушвинского городского округа в размере, не превышающем размера, который установлен постановлением администрации Кушвинского городского округа от 18.01.2017г. № 20 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Кушвинского городского округа и порядке размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представления указанными лицами данной информации».

4.5. Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

4.6. Стимулирование руководителя, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности МАДОУ № 30, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя, на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных организаций, утвержденного приказом Управления образования Кушвинского городского округа (далее - Положение о стимулировании руководителей муниципальных организаций).

Глава 5. Заключительные положения

5.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права РФ.

ПРИНЯТО

собранием трудового коллектива

Протокол № 9 от 21.07.2017г